

Wie kann ich Laborleiter*in oder Projektmanager*in in der Industrie werden?

-

Einstieg in die Life-Science Industrie

Dr. Michael Merli
Dipl. Biologe
Manager Sales Solutions

Wer sind wir & Was tun wir?



HOX für Unternehmen



Human Relations

Unsere holistischen Human-Relations-Services sind abgestimmt auf die Bedürfnisse der Unternehmen aus Pharma, Biotech, Medizintechnik, Lebensmitteltechnologie. Zur Unterstützung und Entlastung des internen Personalwesens kann die Gewinnung neuer Mitarbeiter*innen je nach gerade vorliegendem Bedarf vollständig oder teilweise ausgelagert werden. Naturwissenschaftler*innen kennen Naturwissenschaftler*innen - gerne bringen wir Sie mit Expert*innen aus unserer HOX-Community in Kontakt.

HR-SERVICES



Employer Branding

Hochmotivierte und qualifizierte Arbeitnehmer*innen zu finden, kann für Unternehmen eine echte Herausforderung darstellen. Die Attraktivität Ihres Unternehmens aus Sicht der Kandidat*innen ist dabei entscheidend. In diesem Kontext gewinnt das Employer Branding zunehmend an Bedeutung. Wir unterstützen Sie dabei, sich mit Ihrer Employer Brand perfekt zu positionieren und erarbeiten mit Ihnen optimale Lösungen für jeden Touchpoint entlang der Candidate Journey.

SERVICES



Marketing

Gemäß unserem Motto "Scientists supporting Scientists" bieten wir auf die Life-Science-Branche abgestimmte Marketing-Konzepte und die dazugehörigen operativen Tools & Maßnahmen. In gemeinsamen Sessions erarbeiten wir zusammen die Marketing-Strategien, die den technischen und naturwissenschaftlichen Besonderheiten Ihres Produkts gerecht werden und leiten daraus die zielführenden Maßnahmen ab. Wir werben und vertreiben mit Intelligenz und nicht über den Show-Effekt.

SERVICES

Wer sind wir & Was tun wir?



HOX für Talente und Expert*innen



Beratung für Expert*innen

Gemäß unserem Motto "Scientists supporting Scientists" assistieren wir gerne bei Ihrer Karriereplanung - sei es in der Orientierungsphase beim Berufseinstieg, beim Weiterentwickeln der Laufbahn nach den ersten Jahren oder beim Verwirklichen des ultimativen Karriereziels am Höhepunkt der Karriere. Im Laufe eines Berufslebens kann es manchmal auch zu brenzligen Situationen kommen, auch hier sind wir für Sie da und räumen gemeinsam mit Ihnen Hindernisse aus dem Weg.

KARRIERE-SERVICES



Jobs für Expert*innen

HOX rekrutiert neue Teammitglieder für eine Vielzahl von Life Science Unternehmen - vom inhabergeführten Hidden Champion bis zu Big Global Pharma Companies. Treten Sie einfach mit uns HOXlern in Kontakt. Da wir selbst Naturwissenschaftler*innen sind, können wir uns mit Ihnen auf fachlicher Ebene über Ihre Expertise und Karrierewünsche unterhalten und sie bestmöglich bei unseren Kunden präsentieren.

STELLENANZEIGEN



HOX-Akademie

Absolvent*innen aus dem naturwissenschaftlichen Umfeld wird gerne zurückgespielt, dass ihnen leider die Industrie-Erfahrung und die betriebswirtschaftliche Denkweise fehle. Wir unterstützen Sie, diese Wissenslücke zu schließen und bieten im Rahmen unserer HOX-Akademie speziell für Naturwissenschaftler*innen abgestimmte Kurse aus den Bereichen BWL und Projektmanagement an, die den Einstieg in die Industrie erleichtern.

AKADEMIE



Scientists supporting Scientists



Dr. Morna Gruber
Biologist
Managing Director



Dr. Michael Merli
Biologist
Manager Marketing
Solutions



Daniel Remané
Biotechnologist
Specialist Marketing
Solutions



Dr. Marta Lee
Biologist
Manager Marketing
Solutions



Marie-Luise Reif
Chemist
Manager HR Services



Siri-Jasmin Schultz
Biologist
Manager HR Services



Lisa Di Chiara
Business Layer
Business Partner HR &
Administration



Hayat Tajouaouit
Chemist
Manager HR-Services



Felix Brachmann
B.A. Business
Administration & HR
Team Lead Talent Acquisition



Sina Neuwöhner
Biologist
Talent Acquisition Manager



Ute Mälzer-Funke
Biopharmaceutical
Engineer
Talent Acquisition Manager



Michael Gobs
Biotechnologist
Talent Acquisition
Manager



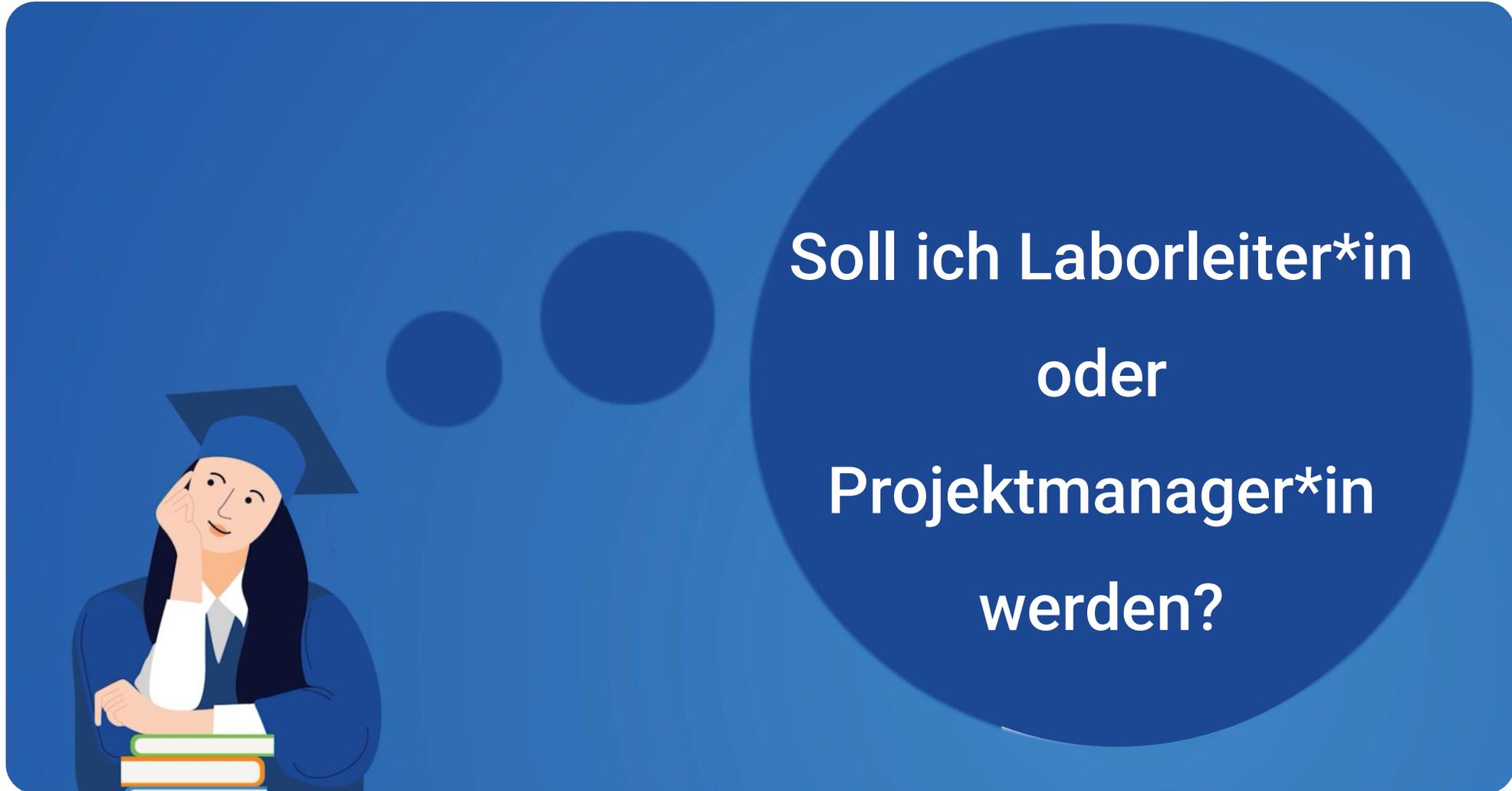
Annika Welzenbach
Administrative Assistant
HR-Generalist



Vijay Avhad
Graphic Designer
Graphic Designer & Digital
Marketing Expert



Felix Morgenstern
Specialist IT-Administration
& Web Development



Laborleiter*in / Labormangement



Laborleiter*in ist nicht gleich Laborleiter*in



Es gibt keine einheitliche Definition oder 100%ige Stellenbeschreibung



Das Jobprofil variiert von Unternehmen zu Unternehmen oder sogar zwischen verschiedenen Abteilungen

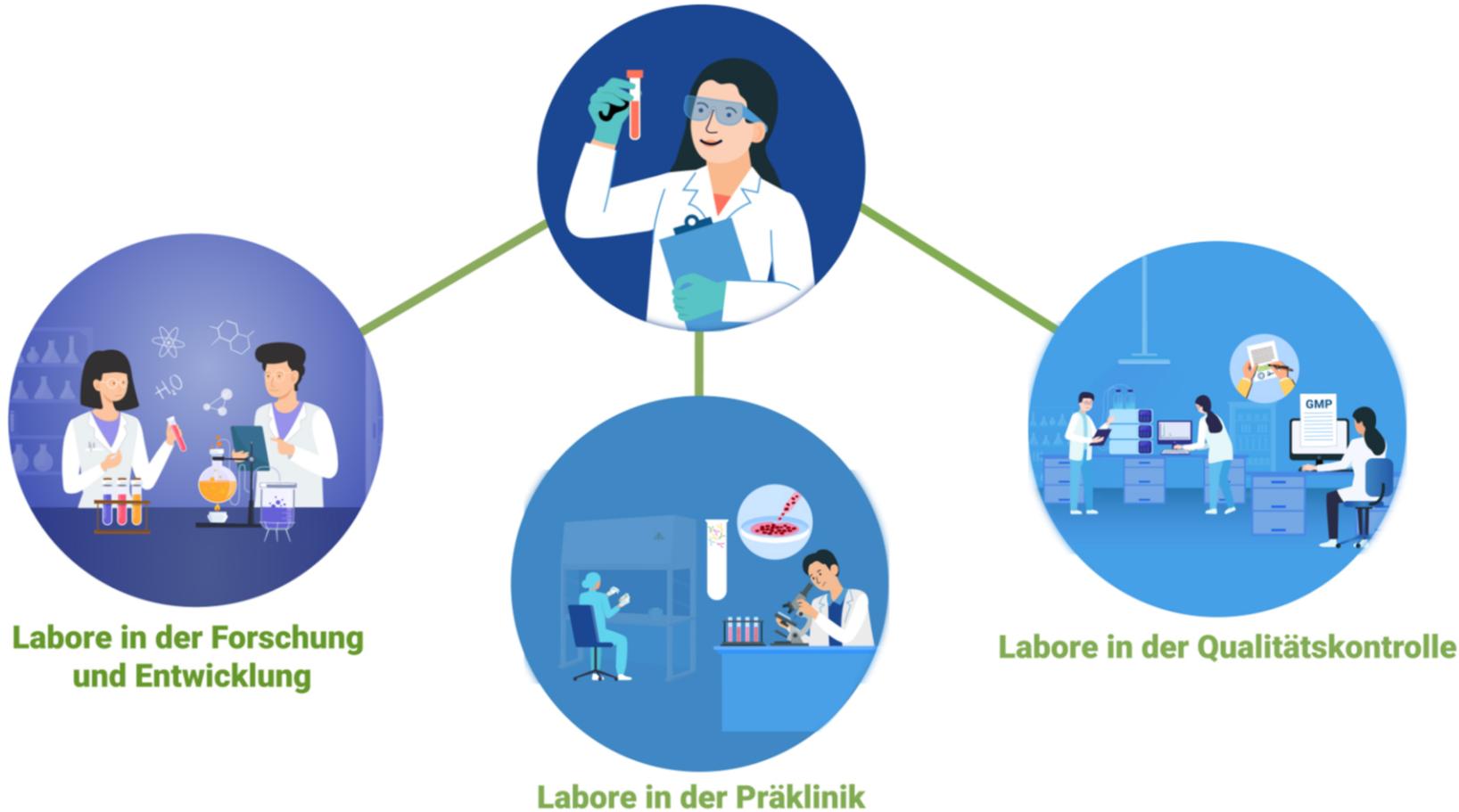


Grund dafür sind:
Inhaltliche Parameter



strukturelle und organisatorische Parameter

Labore in F&E und Drug Dev. (Produktion) am Bspl. Pharma



Pharma-Labore in F&E



Ziel: Entwicklung neuer Medikamente, bzw. Optimierung bestehender

- Erforschung von Krankheitsmechanismen:
→ neue Therapieansätze
- Identifikation und Charakterisierung von Targets (Enzym, Rezeptor,..)
- Identifikation und Optimierung geeigneter Wirkstoffe



„rein“ inhaltliche Arbeit: Noch sehr viel Ähnlichkeit mit der Arbeit in Forschungsprojekten an der Universität.

Labore in der Präklinischen Forschung



Ziel: Wirksamkeit, Sicherheit, Pharmakokinetik von Wirkstoffkandidaten

- Austesten potenter Kandidaten z.B. in der Zellkultur und in Tiermodellen
- Arbeiten unter reglementierten Bedingungen
 - GLP – Good Laboratory Practice
 - Arbeiten gemäß SOP's (Standard Operating Procedures)
 - Strenge Dokumentation, 4-Augen-Prinzip



inhaltliche Arbeit: in Teilen noch viele Überschneidungen zur Arbeit in Uni-Laboren. V.a. dann wenn man schon mit Zellkulturmodellen, Zell-Assays oder im Tierversuchsumfeld gearbeitet hat

Labore in der Qualitätskontrolle



Ziel: v.a. die Sicherung der Qualität in der Arzneimittelproduktion

- Stark reglementiertes Arbeitsumfeld mit hohen Anforderungen an die Dokumentation (GMP = Good Molecular Practice)
- Überprüfung der Rohstoffe, Zwischenprodukte, finales Produkt
- Routinearbeiten
- Zusätzlich: Optimierung und Validierung von QC-Methoden

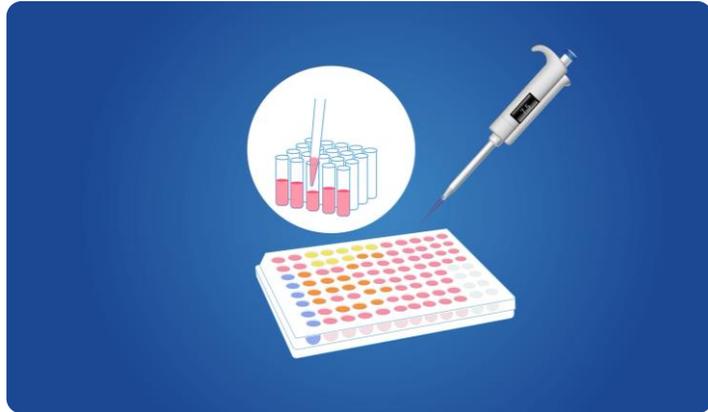


inhaltliche Arbeit: Teilweise Überschneidung mit Methoden aus dem universitären Forschungsumfeld. V.a. instrumentelle Analytik (HPLC) aber auch zellbasierte Assays

Traineeprogramm Provadis und Tätigkeit als Qualitätsleiter

Andreas Seiffert-Störiko, FFM

Labore in der Diagnostik



Medizinische in-vitro-Diagnostik

- Analytik biologischer Proben
- Lateral-Flow, ELISA, PCR-Techniken,...
- Auch F&E in der Testentwicklung/Optimierung
- Produktion bzw. Qualitätskontrolle

Sehr stark wachsender Markt mit immer neuen Anwendungsbereichen



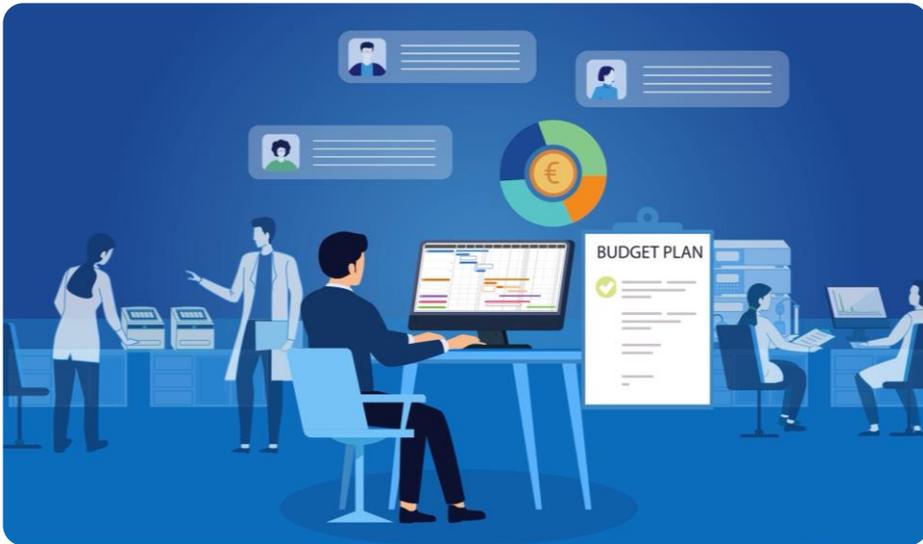
Assay- und Geräteentwicklung (Scientific Tools)



Entwicklung und Vertrieb von Tools, Kits und Geräten für akademische und industrielle Forschungseinrichtungen

- Keine Forschung ohne diese Hersteller
- Permanente Methoden-Weiterentwicklung -> State of the Art
- Anpassung an neue Forschungstrends und Ergebnisse
- Antizipieren zukünftiger Entwicklungen

Auch hier Möglichkeiten in F&E und Produktion (QC)



Was ist mit strukturellen und organisatorischen Parametern gemeint?

- Verantwortung für die inhaltlichen Ziele (Forschung) des Labors
- Strategische und **betriebswirtschaftliche** Leitung der Abteilung (große € Budgets)
- Führungsaufgaben
- Wechsel von der Bench in´s Office



Auszug der Aufgaben und Verantwortlichkeiten

- Definition von Abteilungsziele in Kooperation mit dem Management
- Die Laborleitung ist für die Erreichung der Ziele verantwortlich
- Zeit-, Budget und Ressourcenpläne erstellen und managen
- Zielvereinbarungen für einzelne Mitarbeiter, Mitarbeitergespräche führen
- Personalplanung und Personalweiterentwicklung auf individueller Basis
- Prozessoptimierung, um Wirtschaftlichkeit und Qualität der Arbeit zu sichern
- Kontinuierliches Reporting: Kosten, Zielerreichungsgrad,...
- Verantwortlich für die Einhaltung gesetzlicher Vorgaben



Fazit: Laborleitung ist eine echte **Führungs- und Managementfunktion**, bei der man neben der fachlichen Expertise eine ganze Reihe weiterer Fähigkeit und Kenntnisse mitbringen sollte.

Vielleicht muss es nicht immer gleich die Laborleitung sein?

Mögliche Einstiegspositionen (je nach Erfahrung/Ausbildung)

- Scientific Assistant
- Research Associate
- Lab Scientist
- Scientific Project Manager
- Team Lead
- Senior Scientist

Diese Positionen bieten die Möglichkeit, sich zunächst in der Branche zurechtzufinden und sich als Spezialist für ein bestimmtes Thema zu etablieren. Wenn man beruflich fest im Sattel sitzt, arbeitet man in einem zweiten Schritt an der Führungskarriere. Vielleicht hat man auch schon die Möglichkeit erste Führungserfahrung zu sammeln.

Stellenausschreibungen „genau lesen“

Denn - Laborleiter*in ist nicht gleich Laborleiter*in.

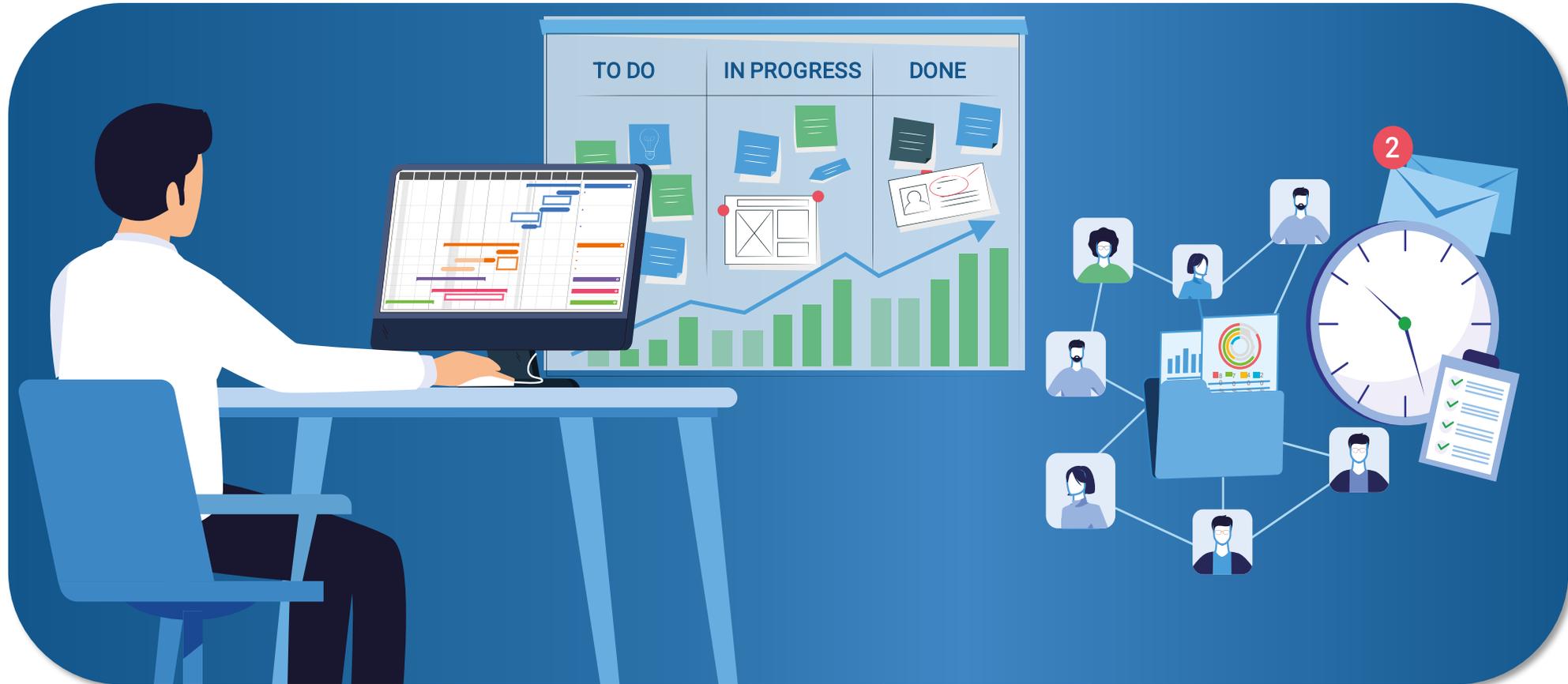
- Bezeichnung "Laborleiter*in", aber die tatsächlichen Aufgaben entsprechen dann eher denen einer*s wissenschaftlichen Projektmanager*in*s, der*die ein spezifisches Forschungsprojekt leitet evtl. mit kleinem Team
- Oder die Stelle ist von einem kleinen Unternehmen ausgeschrieben und Laborleitung bedeutet in diesem Unternehmen vielleicht, dass man über Projektplanung, Budgetkontrolle und Durchführung der Forschungsarbeit alles alleine macht, und man dabei auch gleichzeitig selbst seine*r beste*r TA ist.



Fazit:

- Wenn es bei der beschriebenen Position also eher um die rein **inhaltliche Betreuung** eines Forschungsprojektes geht und vielleicht die Anleitung eines kleinen Teams von 2-3 Personen umfasst, dann ist die Stelle durchaus für Absolvent*innen geeignet
- Wenn es sich jedoch um eine **vollumfängliche Laborleitung** handelt, ist das für den Einstieg evtl. eine Nummer zu groß.

Was macht ein*e Projektmanager*in in der Industrie?





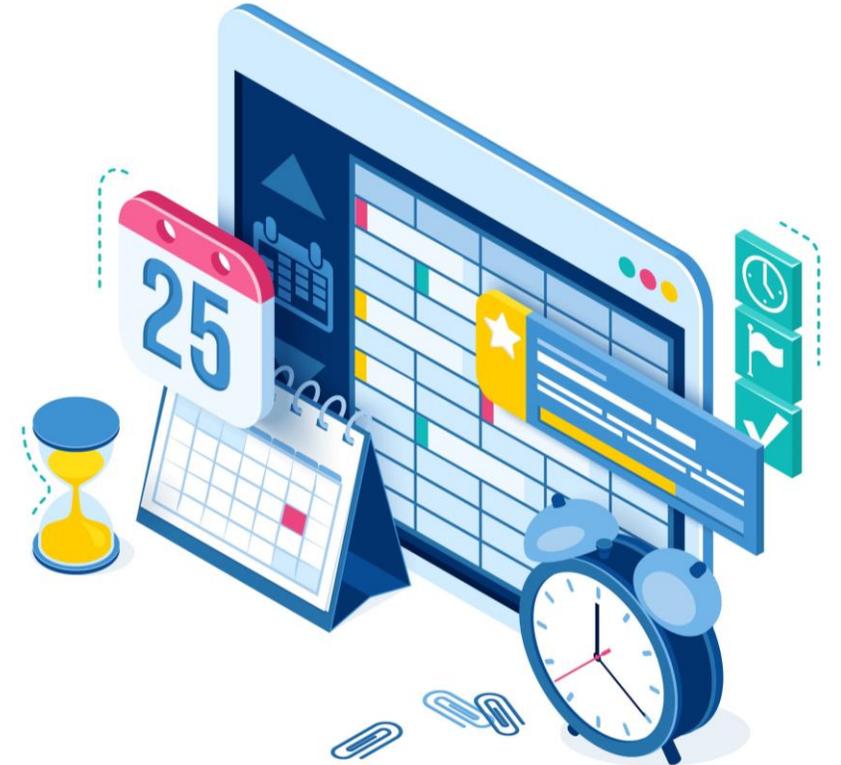
"Ein Projekt ist ein einmaliges, zeitlich befristetes, interdisziplinäres, organisiertes Vorhaben, um festgelegte Arbeitsergebnisse (Ziele) im Rahmen vorab definierter Anforderungen und Rahmenbedingungen zu erzielen."

— Individual Competence Baseline 4
(International Project Management Association)

➡ ALLES vorab geplant: Zeit, genauer Ablauf, Ressourcen (Geld, Material, Mitarbeiter), Ergebnis

Das Projektmanagement

- ❑ Projektmanagement umfasst alle Maßnahmen im Rahmen der Initiierung, Planung, Steuerung und Überwachung, die notwendig sind, um ein Projekt erfolgreich abzuschließen.
- ❑ Dabei werden vor Projektbeginn in Form von sogenannten **Lasten-** und **Pflichtenheften** die Anforderungen an das Produkt oder die Dienstleistung detailliert beschrieben, die **Kosten** kalkuliert und die zu erzielende **Qualität** festgelegt.

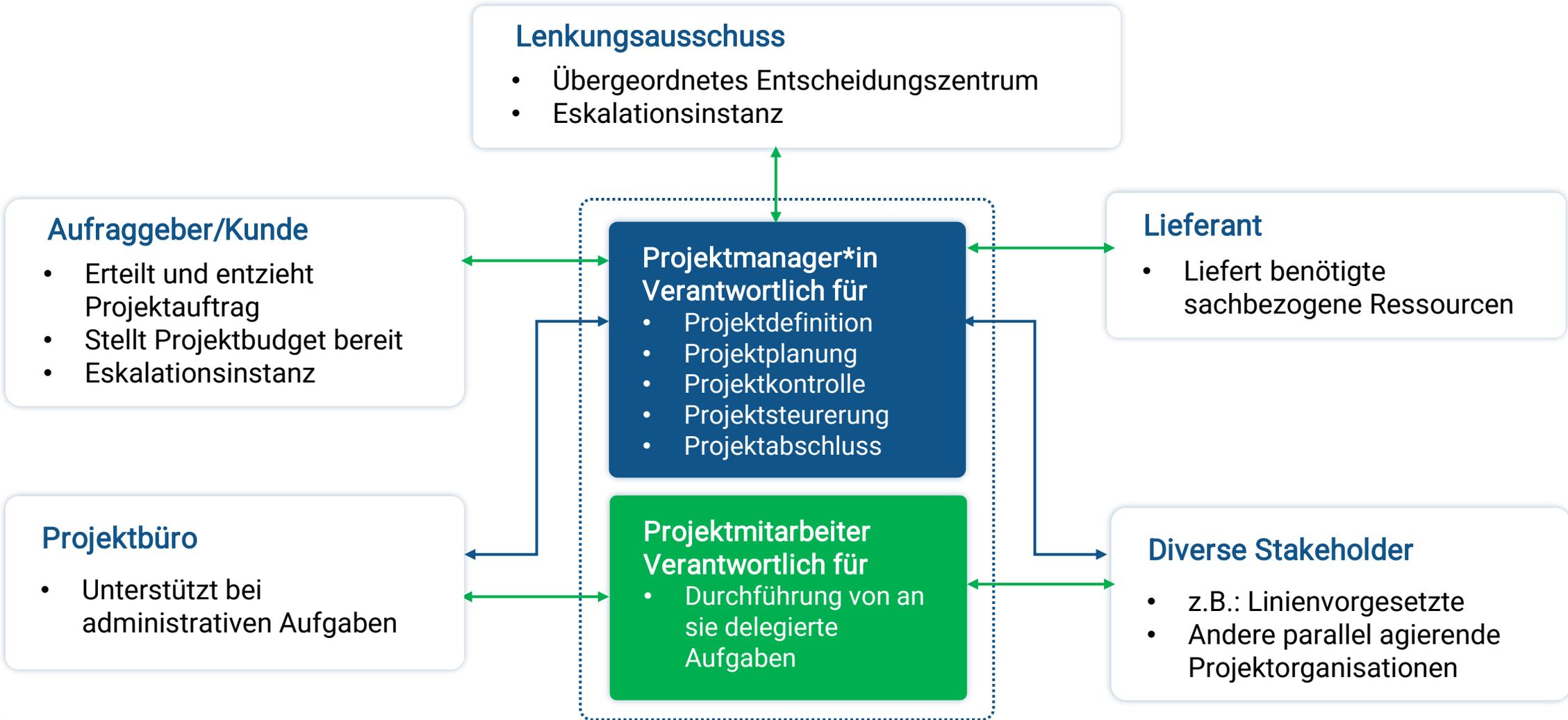


Projektmanager*in

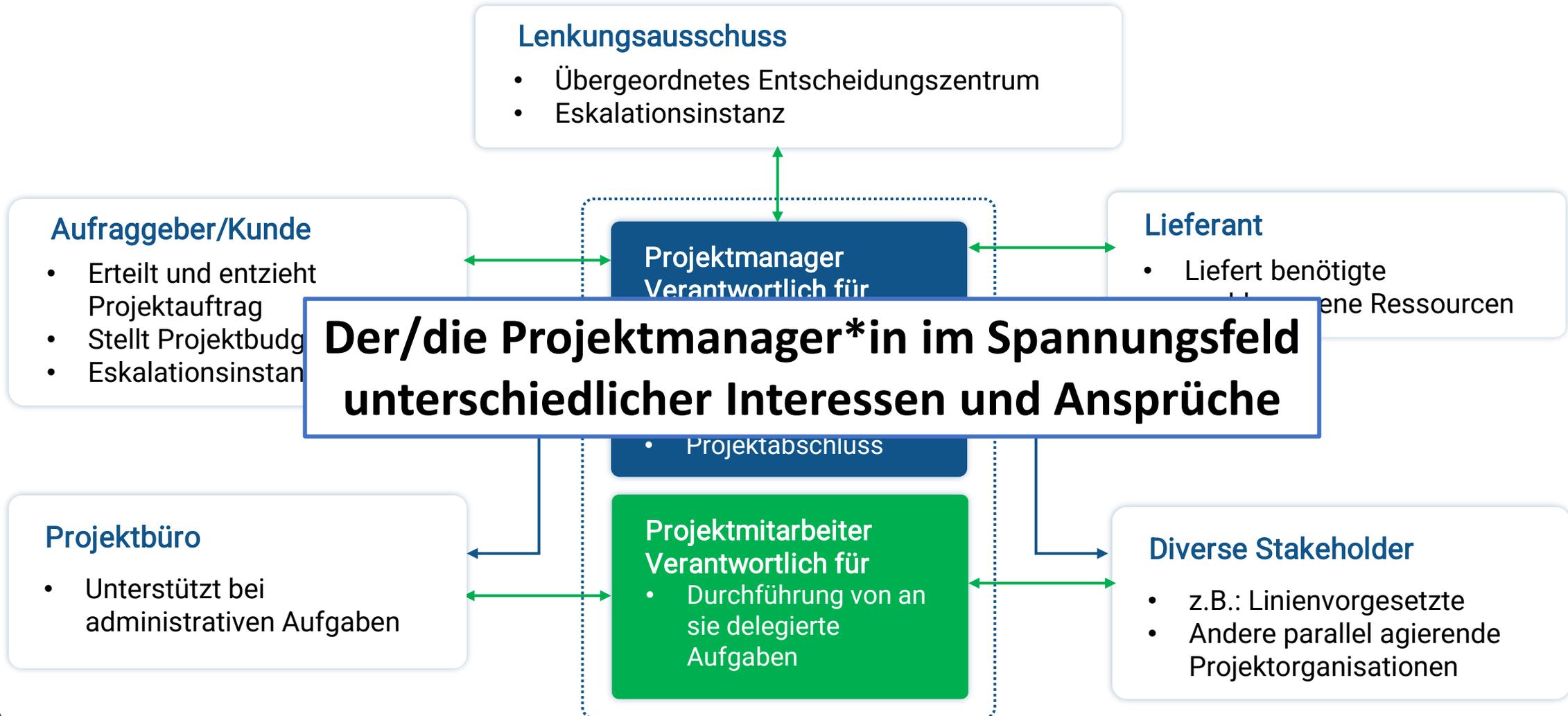
- ❑ Der/die Projektmanager*in begleitet das Projekt von der **Initiierung** bis zum **Abschluss** und ist für die erfolgreiche Umsetzung und **Steuerung** verantwortlich.
- ❑ Hierbei muss er/sie die dem Projekt zugedachten **Ressourcen** - Personen, Sach- und Geldmittel - sinnvoll einsetzen. Auch die Einhaltung des **Terminplans** und des kalkulierten **Budgets** obliegt seiner/ihrer Verantwortung.
- ❑ Gleichzeitig verantwortet er/sie auch die **finale Qualität des Produktes** oder der Dienstleistung (natürlich zusammen mit dem Qualitätsmanagement)



Welche Stakeholder sind beteiligt?

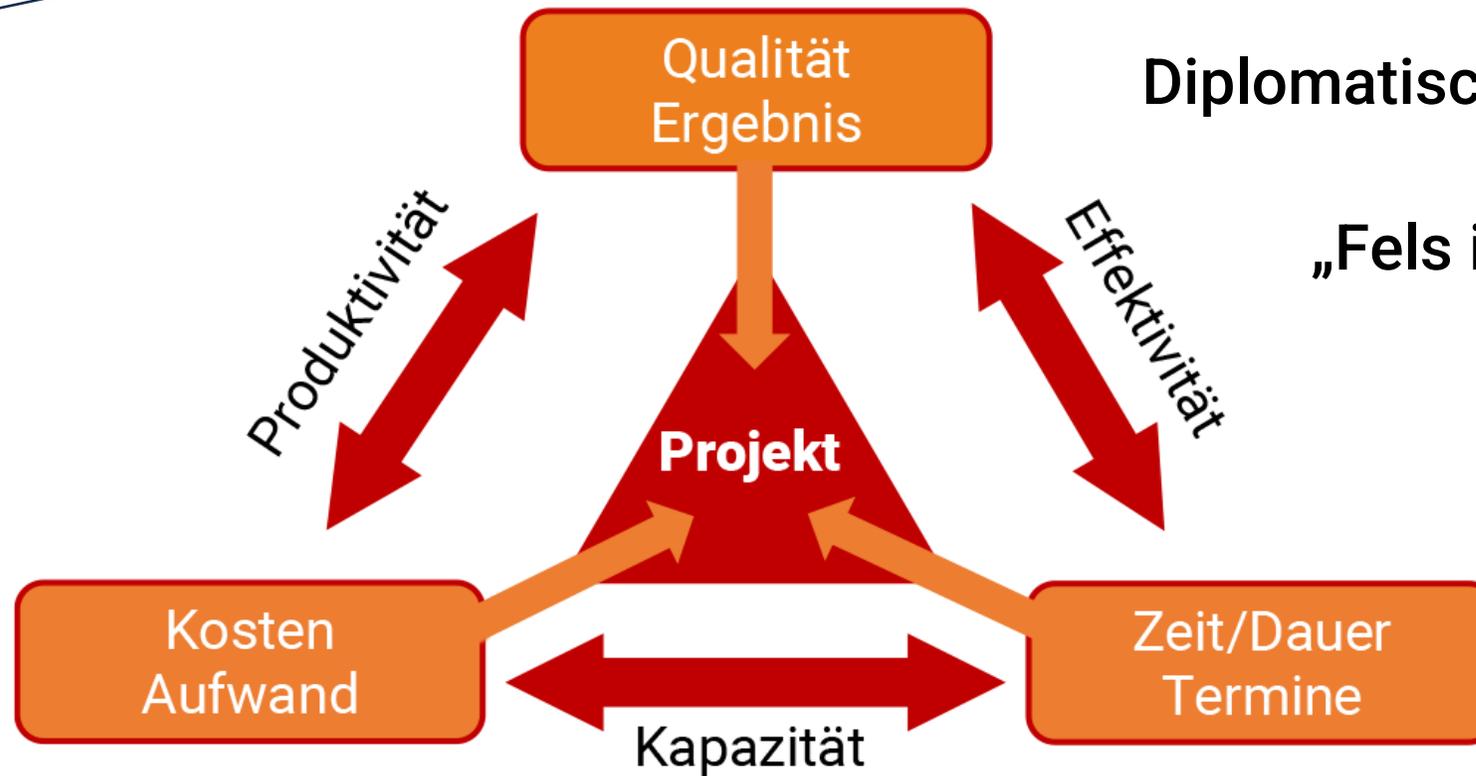


Welche Stakeholder sind beteiligt?



Kunde:

„Ich möchte ein Produkt von **höchster Qualität**, zum **geringstmöglichen Preis** und **in kürzester Zeit** entwickelt und hergestellt haben“.



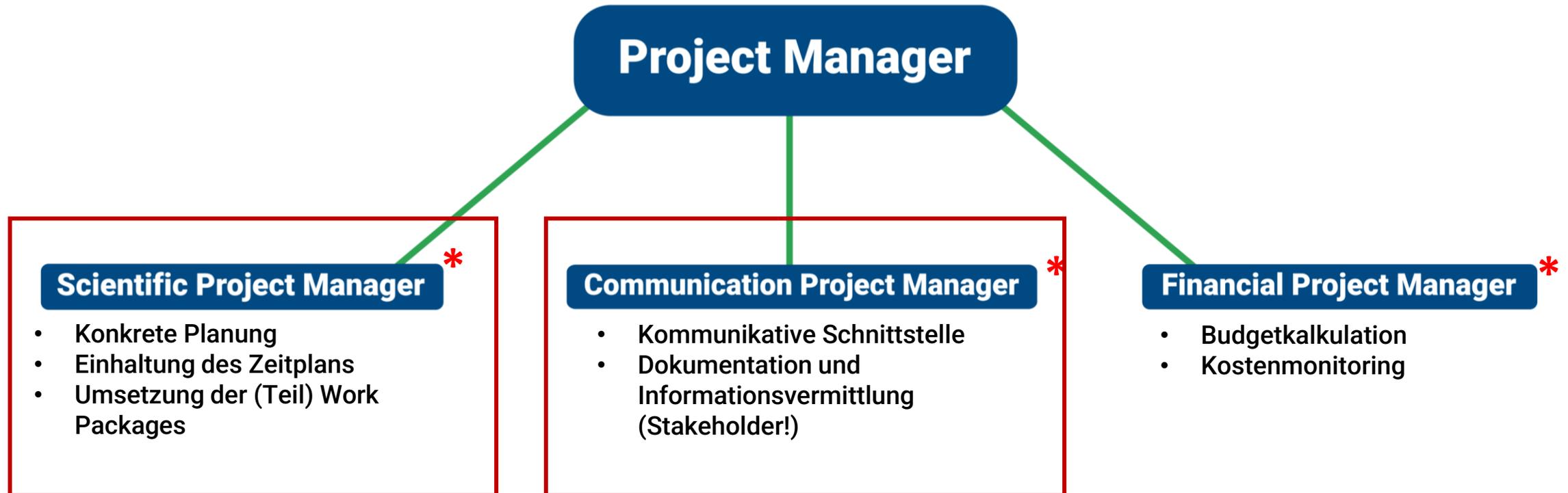
Diplomatisches Geschick!!

„Fels in der Brandung“

Es geht halt nicht immer nach Lehrbuch!

- ❑ Es gibt (Einzel-) Vorhaben und Prozesse in der Industrie, die gemanagt werden müssen, aber nicht exakt den Lehrbuchdefinitionen von Projekten entsprechen.
- ❑ Folglich ergeben sich je nach „Projekt“ auch die unterschiedlichsten Aufgaben
- ❑ Oft wird die Verantwortung für Projekte auch an verschiedene Teilprojektmanager aufgeteilt

Es geht nicht immer nach Lehrbuch



* Keine „definierten“ Positionstitel!

„Beispiele“ aus Stellenanzeigen

„Sie unterstützen bei der Einhaltung der Timeline“

„Sie stellen die Vollständigkeit der Projektdokumentation sicher“

„Sie agieren als Schnittstelle zwischen Kunde und Unternehmen“

„Sie sind verantwortlich für die Organisation von Meetings und dem Schreiben von Protokollen“

„In Ihrem Teilprojekt sind Sie für die konkrete Umsetzung der Work Packages verantwortlich“



perfekt für Absolventen geeignet:

- Übernahme wichtiger Aufgaben als Teil des Projektmanagementteams
- Möglichkeit (und Zeit) von erfahrenen Projektmanager*innen zu lernen und dann nach und nach in die Rolle eines **vollumfänglichen Projektmanagers** hineinzuwachsen.

„Beispiele“ aus Stellenanzeigen

Steht in der Stellenausschreibung, dass man

„vollverantwortlich für Zeitplan, Ressourcen (Budget) und die Erreichung der Projektziele“

ist, handelt es sich meist um eine **vollumfängliche Projektmanagement-Stelle**.

→ Industrienerfahrung fast schon Voraussetzung:

- Sehr viel Verantwortung
- Kenntnis aller Zusammenhänge eines klassischen Projekts inklusive der **finanziellen** Komponenten erforderlich
- Sehr hohe Planungs- und Organisationskompetenz
- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeiten
- Resilienz

HOX - Blogs

„Pharmareferent? – Da fahr ich lieber Taxi“ Oder ist das doch ein cooler Job?



Produktmanager*in – der perfekte Job für Generalist*innen



Perspektivenwechsel:
Von der Uni in die Industrie



Und andere.....

Follow us on



and visit

www.hox.de